



**NOUVELLE-AQUITAINE - 18 557 salariés**

# Le Cahier de Résultats

## Avertissement

**Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.**

**Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 146 200 salariés, présents au 31/12/2016 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.**

**Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.**

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.**

## Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs .....	p. 3
Données complémentaires .....	p. 5
Le temps partiel .....	p. 8
Les nouveaux entrants .....	p. 9
Les 45 ans et plus .....	p. 11
Données formation.....	p. 13

## Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

## Répartition Hommes / Femmes

**La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA**

REGION	: 62% de femmes et 38% d'hommes
ROMA	: 60,1% de femmes et 39,9% d'hommes

## Age

**L'âge moyen (43 ans) est proche de celui de la branche (42,6 ans)**

Femmes :	42,6 ans, 42,1 ans dans le ROMA
Hommes :	43,7 ans, 43,4 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du ROMA (11,4% contre 14%)**

## Ancienneté

**L'ancienneté moyenne est de 14,3 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,9 ans)**

Femmes :	14,6 ans, 14,2 ans dans le ROMA
Hommes :	13,8 ans, 13,5 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2016 est de 7,9%, inférieur à celui du ROMA (9%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

**Les cadres (41%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (47,9%)**

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (47,8% au lieu de 49,5%)  
Avec 56% de niveaux d'études  $\geq$  Bac+3, ils sont dans la norme du secteur  
Les embauches cadres de l'année (2,4%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,8%)

## Profil des nouveaux entrants

**Les nouveaux entrants sont plus féminisés (64,1% de femmes, 58,9% dans le ROMA)**

**Leur âge moyen (31,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,5 ans)**

L'âge moyen des femmes (31,5 ans) est de 1,3 an supérieur au ROMA

L'âge moyen des hommes (31 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

La proportion des niveaux  $\geq$  au Bac +2 (77,9%) est équivalente au ROMA (81,2%)

43,3% sont en CDD et 22,6% sont en professionnalisation/apprentissage (48,5% et 23,3% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre\* (12,6%) est inférieur à la moyenne du ROMA (30,6%)

## Profil des 45 ans et plus

**27,7% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA**

59,9% sont des femmes et 52,7% sont des cadres (respectivement 58,1% et 57,7% dans le ROMA)

**13,1% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,8% dans le ROMA**

60,6% sont des femmes et 43,3% sont des cadres (respectivement 58,1% et 51,6% dans le ROMA)

## Autres

**Le travail à temps partiel\*\* (11,6% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (13,4%)**

100% des salariés travaillent en province, contre 60% dans le ROMA

**Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (72,4%) est sensiblement le même que celui du ROMA (69,5%)**

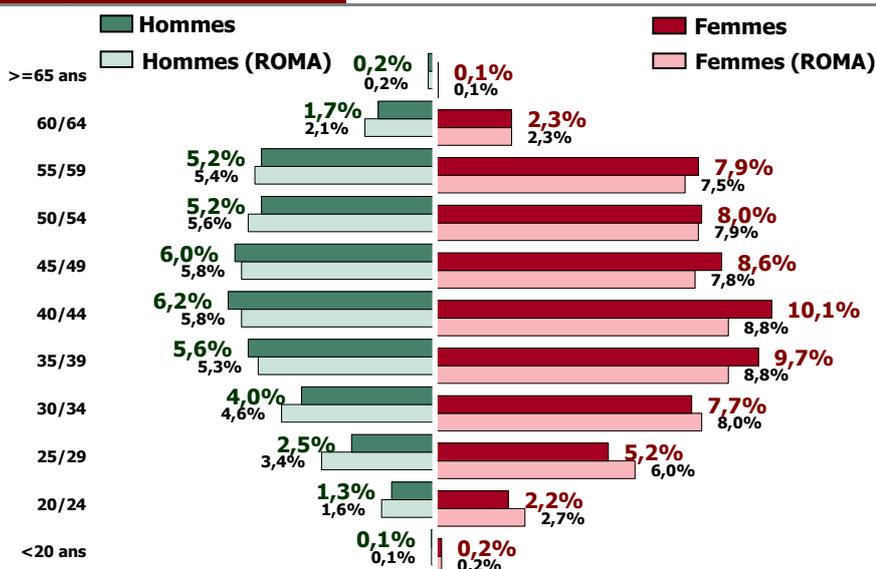
\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%



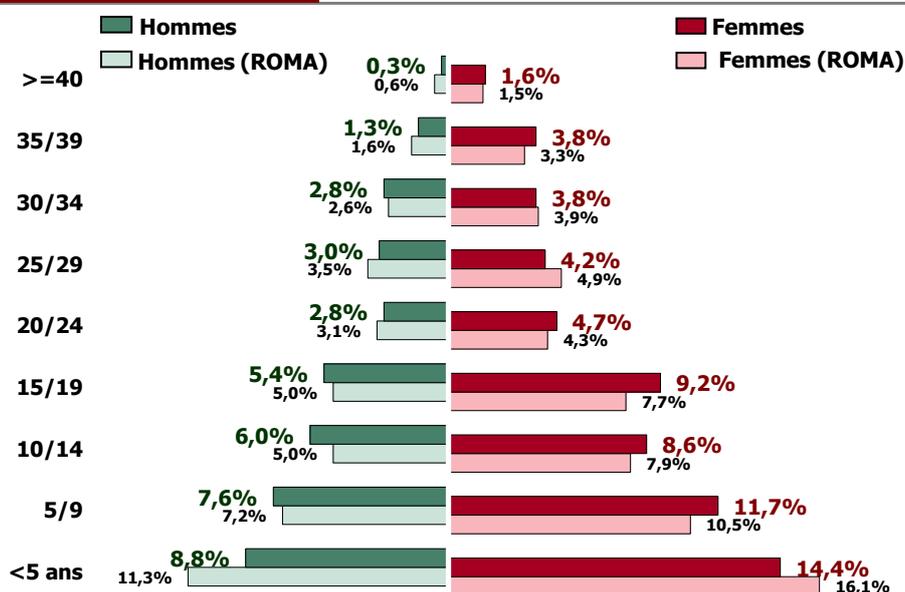
**L'âge et l'ancienneté**

	REGION	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	<b>43,0</b>	<b>42,6</b>
Pour les Femmes	<b>42,6</b>	<b>42,1</b>
Pour les Hommes	<b>43,7</b>	<b>43,4</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>14,3</b>	<b>13,9</b>
Pour les Femmes	<b>14,6</b>	<b>14,2</b>
Pour les Hommes	<b>13,8</b>	<b>13,5</b>

**La pyramide des âges**



**La pyramide d'ancienneté**



**Les familles de métiers**



**Les branches d'activités**

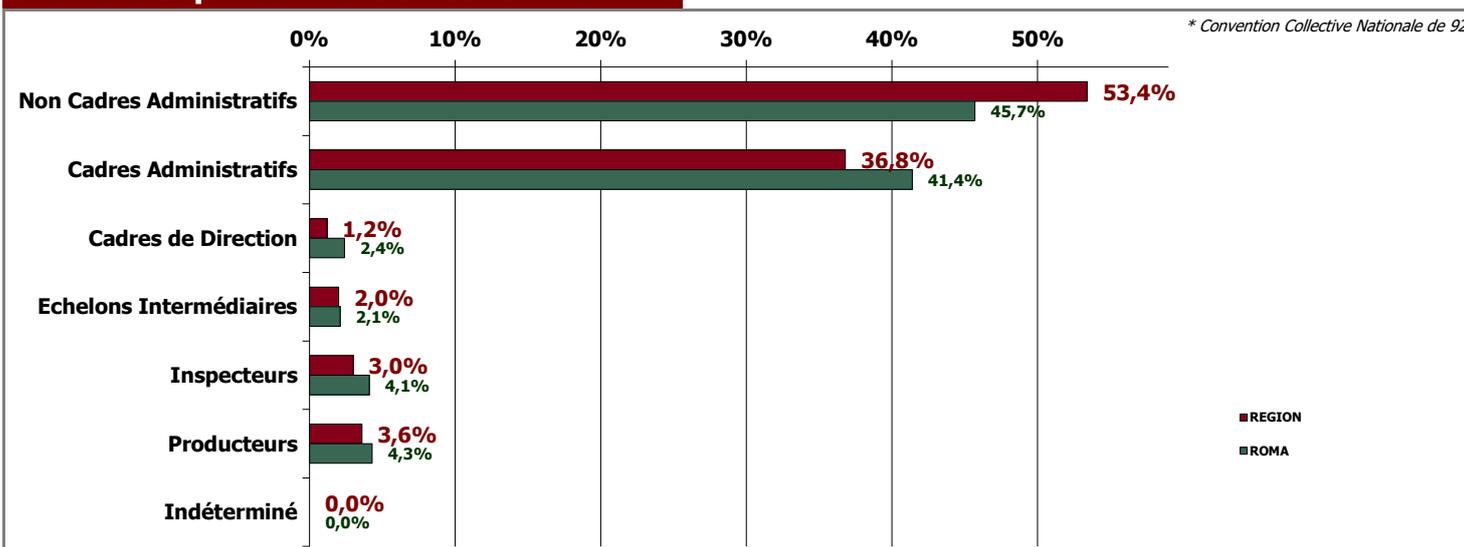
	REGION*	ROMA*
Dommages	16,2%	18,6%
Multi-branches assurances	40,7%	32,0%
Vie capitalisation	3,0%	9,5%
Assurance Collective	0,1%	2,3%
Santé	0,8%	1,7%
Assurance Crédit	0,0%	1,3%
Réassurance	0,0%	0,7%
Protection Juridique	0,5%	1,2%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

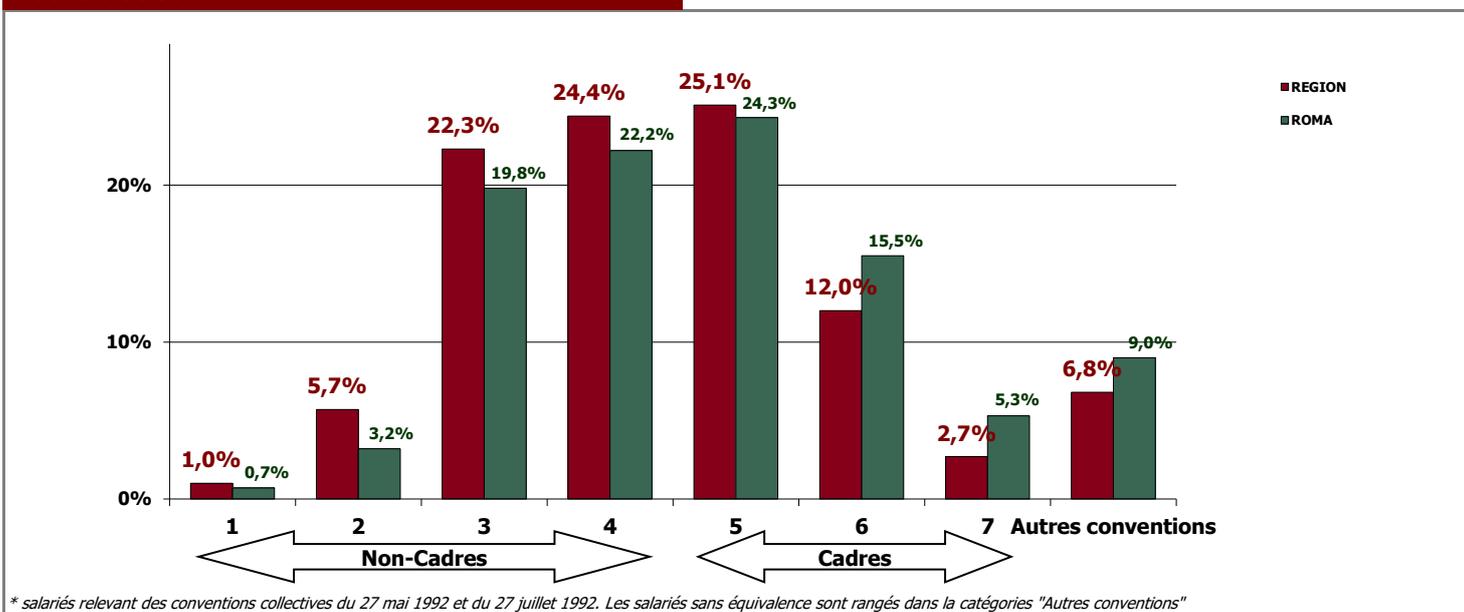
**Les types de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	93,0%	93,8%
CDD	7,0%	6,2%
Professionnalisation	2,3%	2,3%
Apprentissage	0,7%	1,1%
Autres	0,0%	0,0%

**Les statuts par convention collective**



**Les classes\***



**Les niveaux d'études**

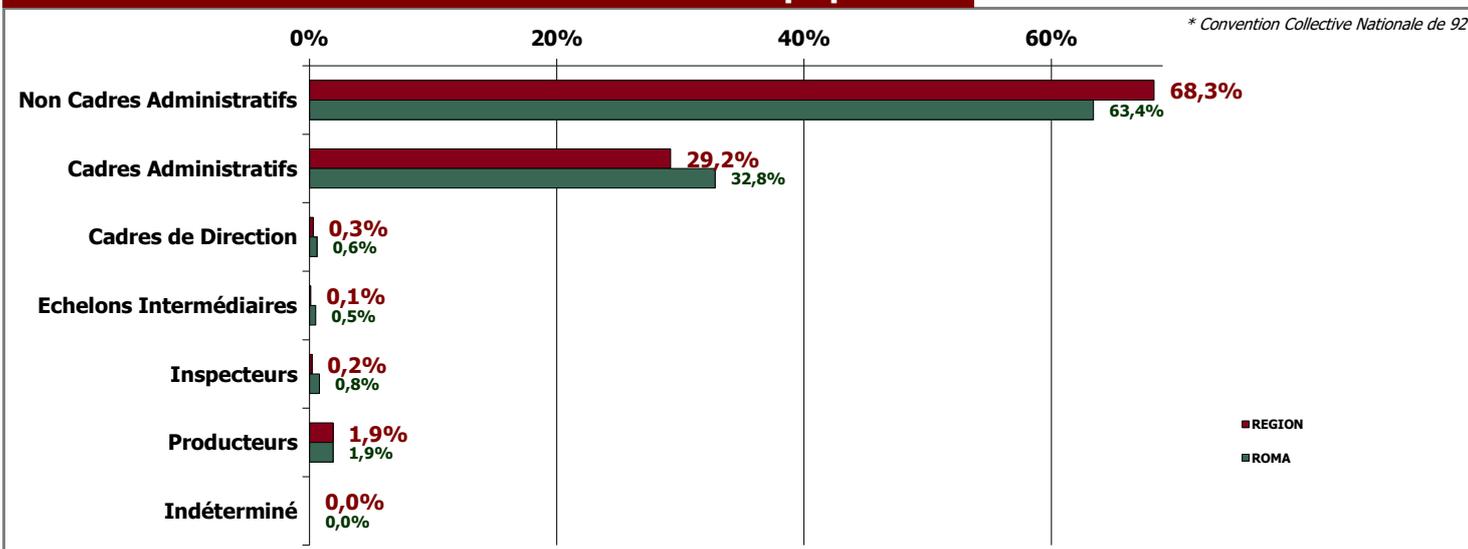


**2 153 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 11,6% (ROMA : 13,4%)**

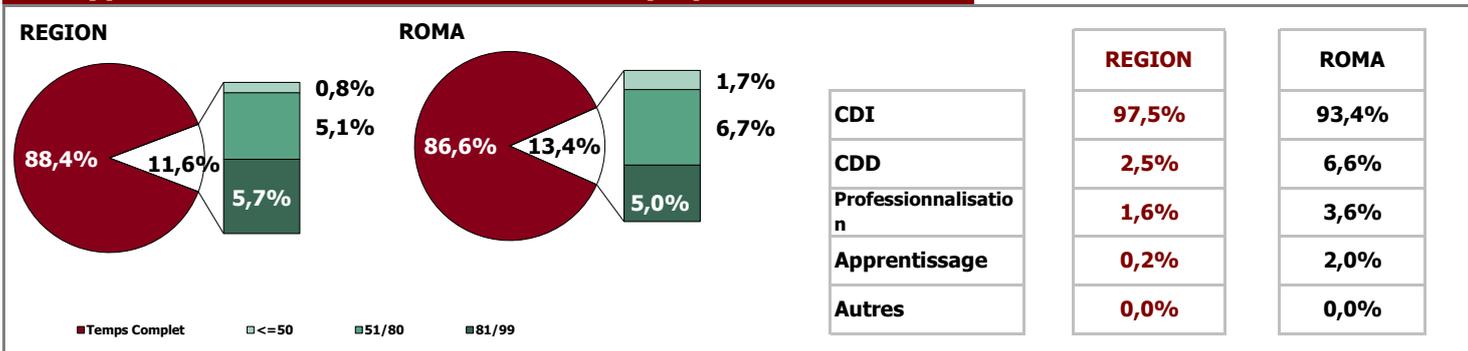
**L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel**

	REGION	ROMA
<b>% FEMMES</b>	<b>88,4%</b>	<b>87,4%</b>
<b>AGE MOYEN</b>	<b>44,7</b>	<b>43,6</b>
Pour les Femmes	<b>44,4</b>	<b>43,7</b>
Pour les Hommes	<b>46,8</b>	<b>43,0</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>17,7</b>	<b>17,0</b>
Pour les Femmes	<b>17,8</b>	<b>17,5</b>
Pour les Hommes	<b>16,3</b>	<b>14,1</b>

**Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel**



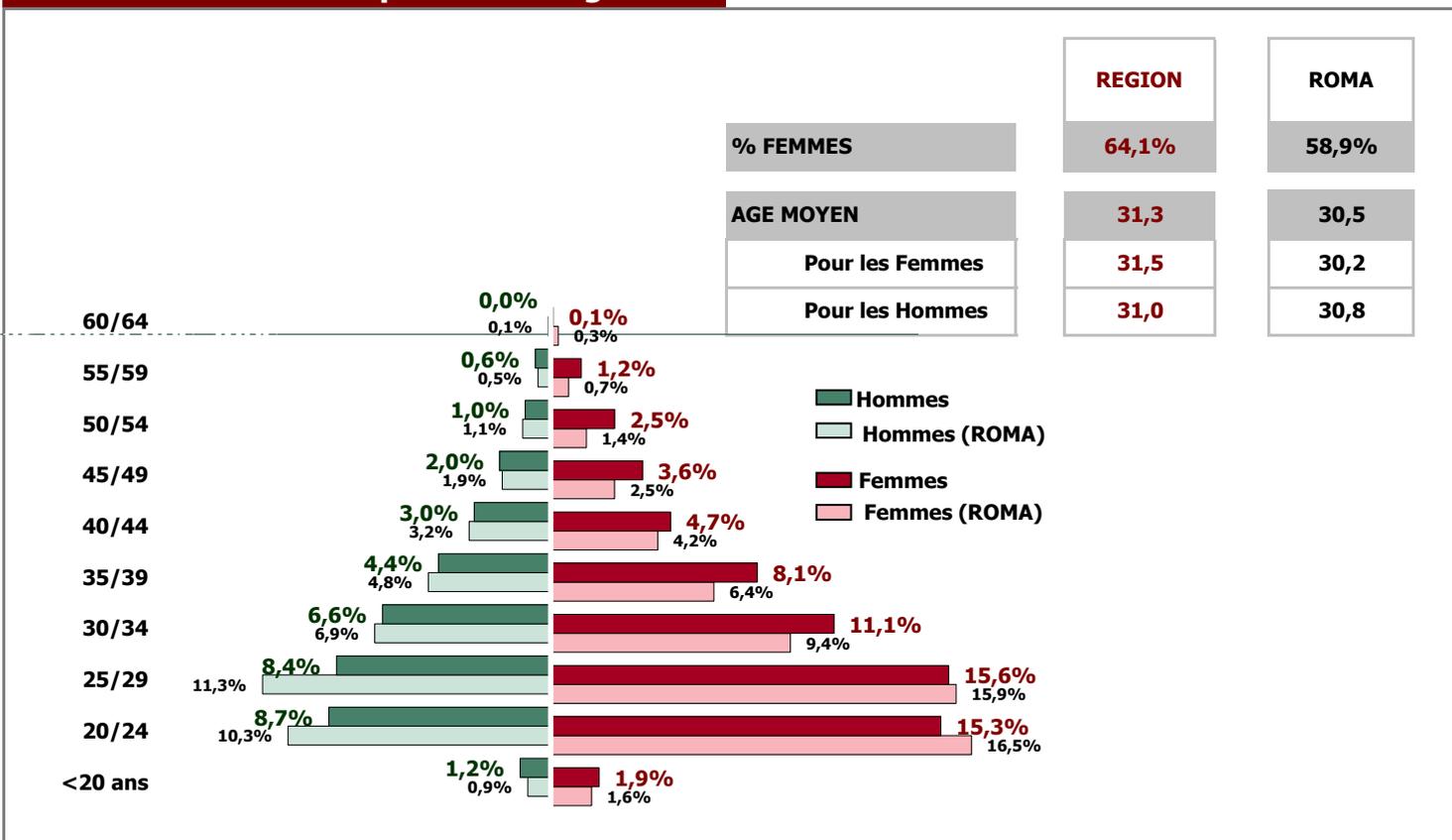
**Les types de contrats des salariés à temps partiel**



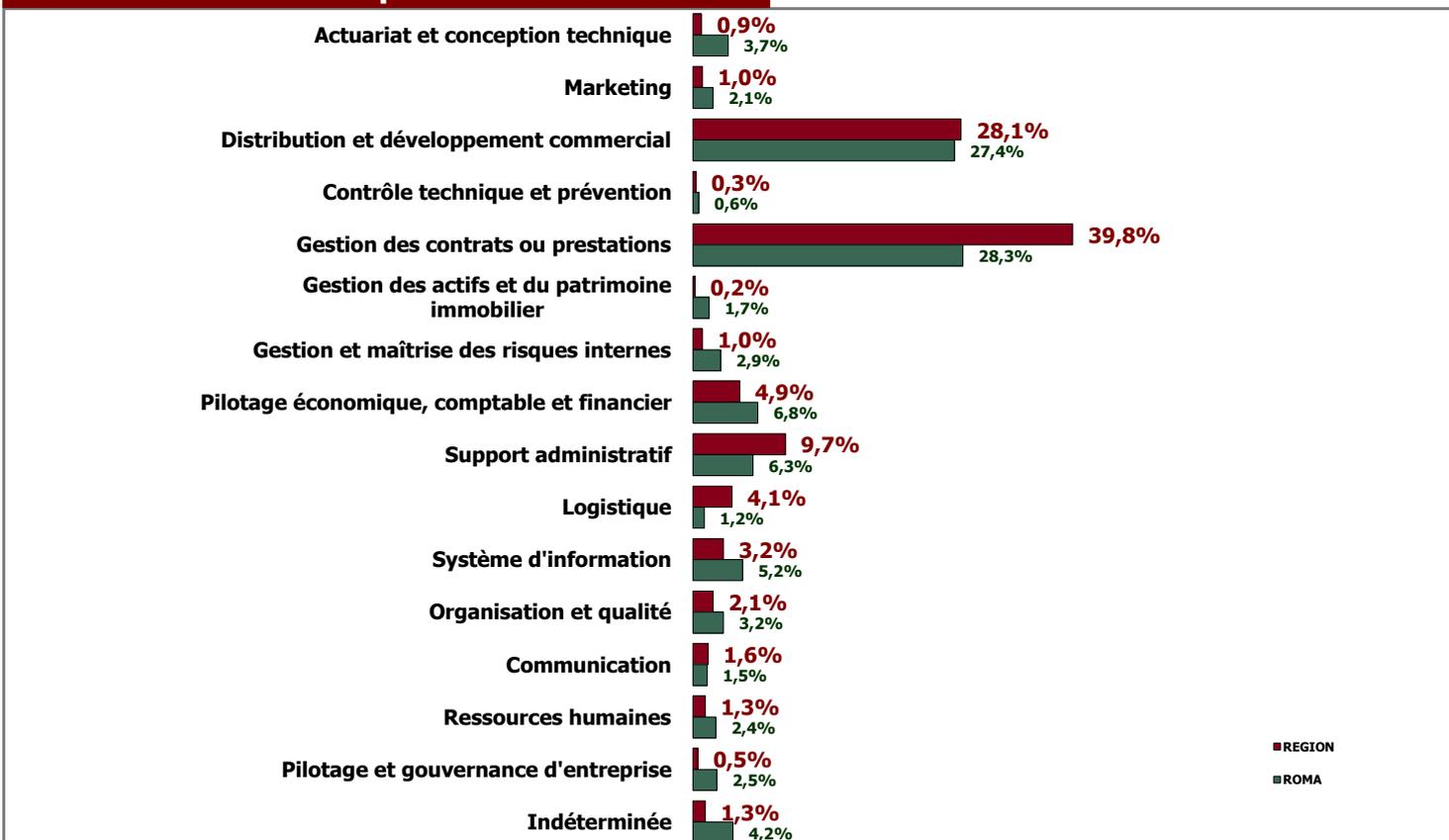
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

**1 466 personnes ont été embauchées soit 7,9% (ROMA : 9%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**



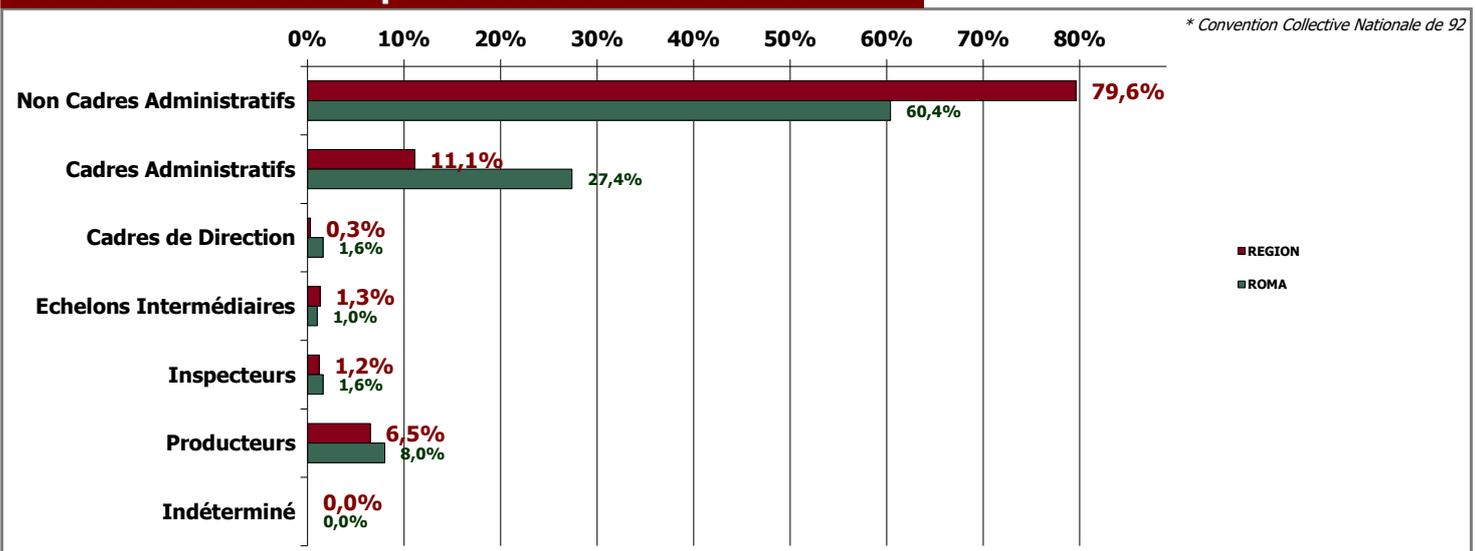
**Les nouveaux entrants par famille de métiers**



**Les nouveaux entrants par type de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	56,7%	0,5%
CDD	43,3%	0,5%
Professionalisation	16,1%	15,4%
Apprentissage	6,6%	7,9%
Autres	0,0%	0,0%

**Les nouveaux entrants par statut et convention coll.**



**Les nouveaux entrants par niveau d'études**



**8 388 personnes ont 45 ans ou plus soit 45,2% (ROMA : 44,6%)**

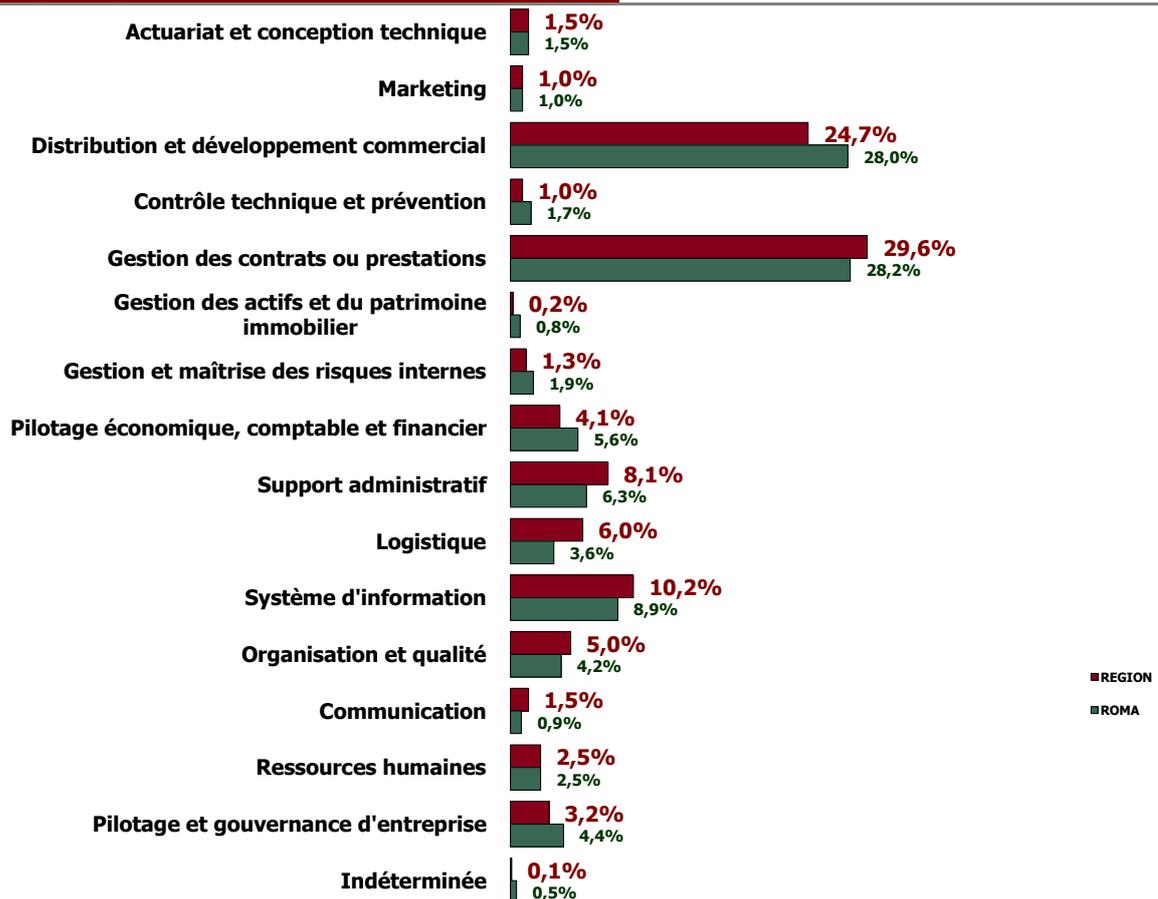
**Les 45 ans et plus par sexe**

	REGION	ROMA
% HOMMES	40,3%	42,7%
% FEMMES	59,7%	57,3%

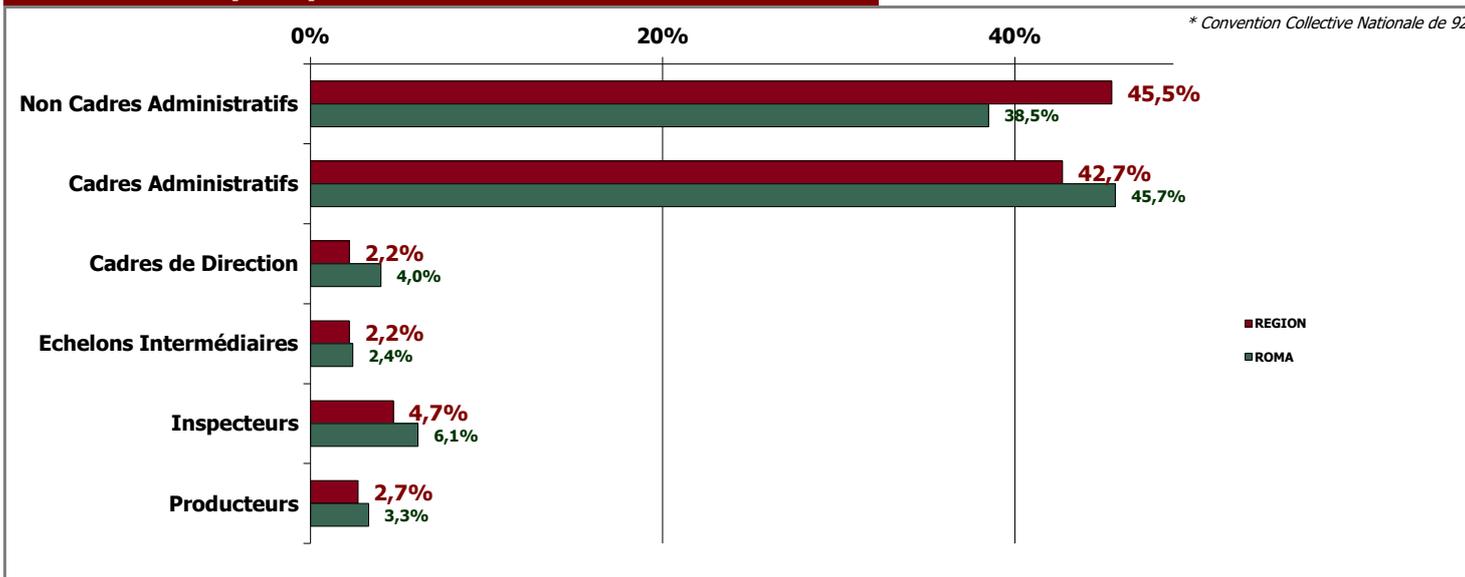
**Les 45 ans et plus par ancienneté**

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	22,3	22,8
Pour les Femmes	23,3	23,8
Pour les Hommes	20,8	21,5

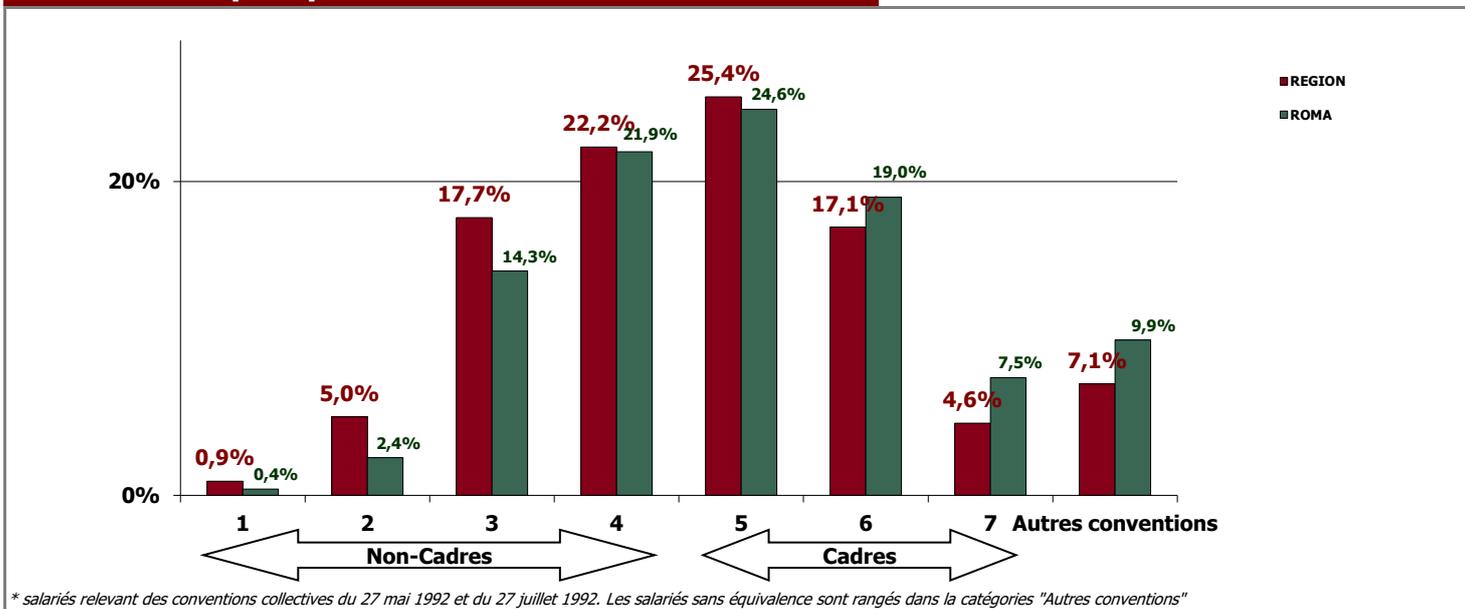
**Les 45 ans et plus par famille de métiers**



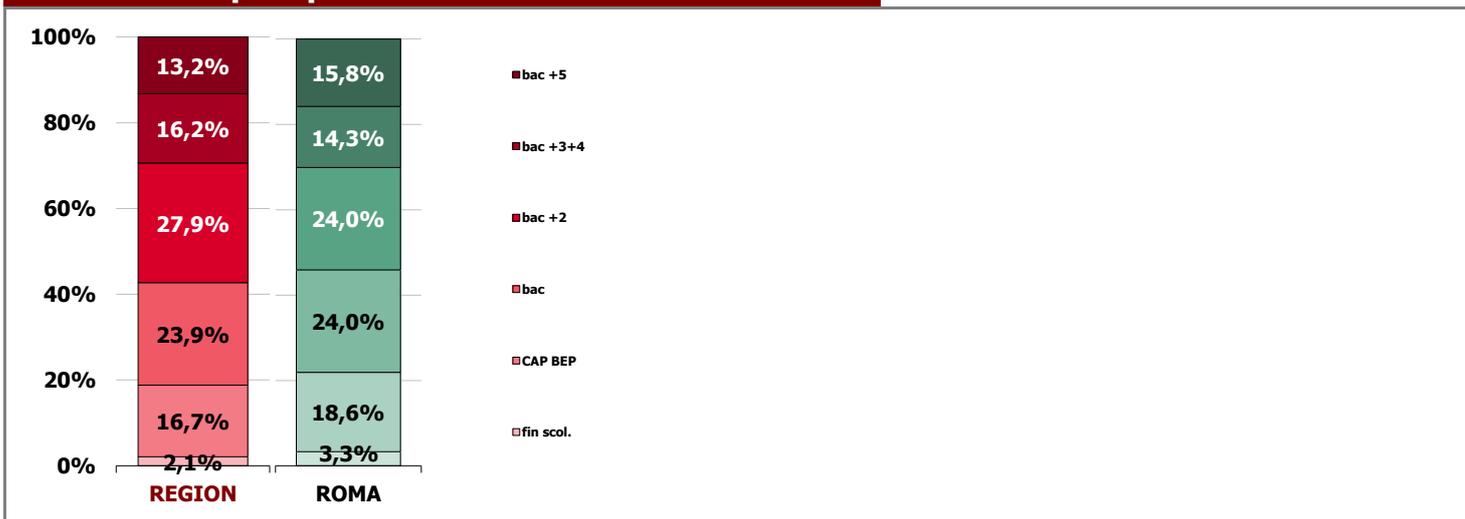
**Les 45 ans et plus par statut et convention coll.**



**Les 45 ans et plus par classes**



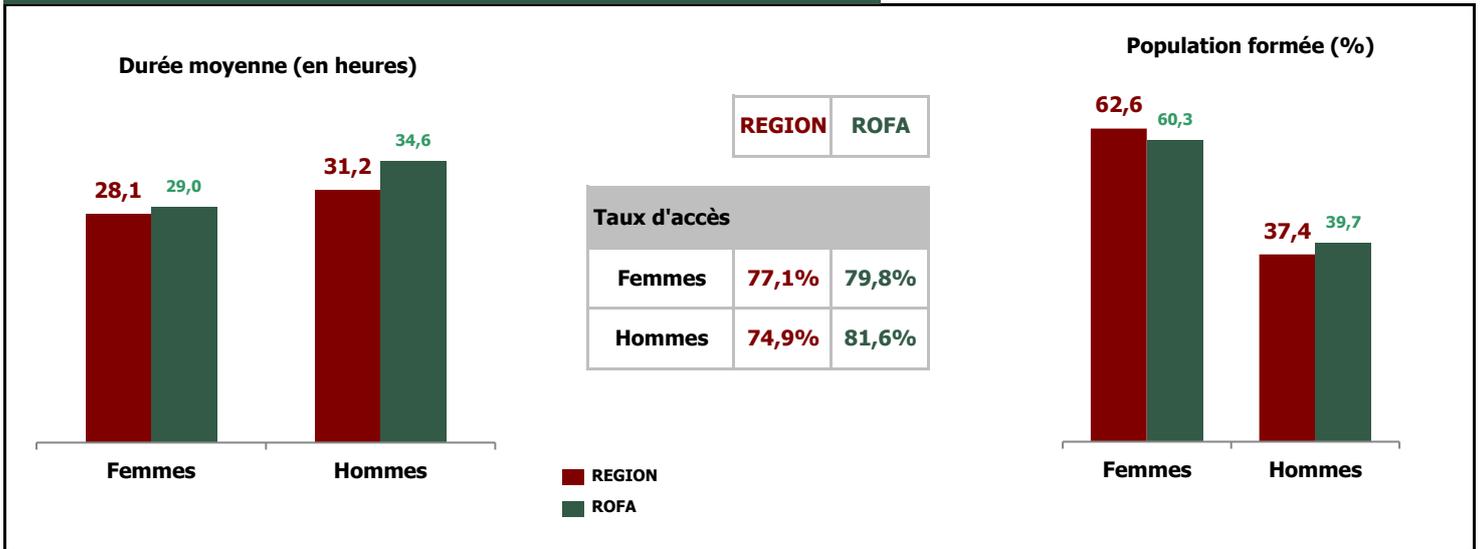
**Les 45 ans et plus par niveau d'études**



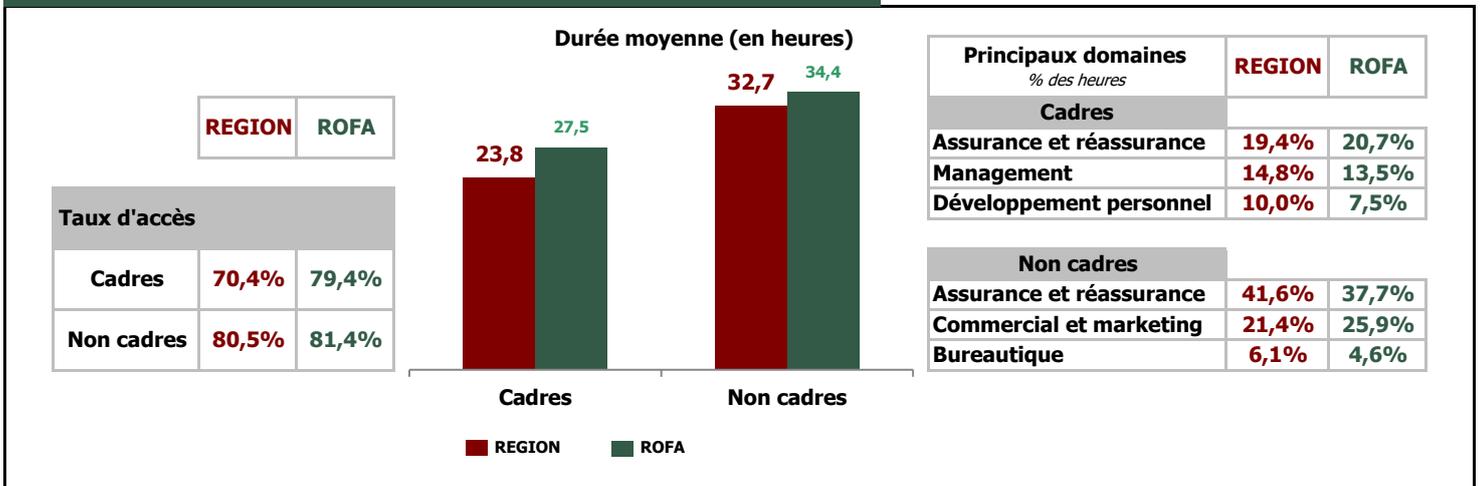
**Les types de contrats des 55 ans et plus**

**14 149 salariés formés soit un taux d'accès de 76,2% (ROFA : 80,5%)**  
**414 037 heures de formation soit une durée moyenne de 29,3 h (ROFA : 31,2 h)**

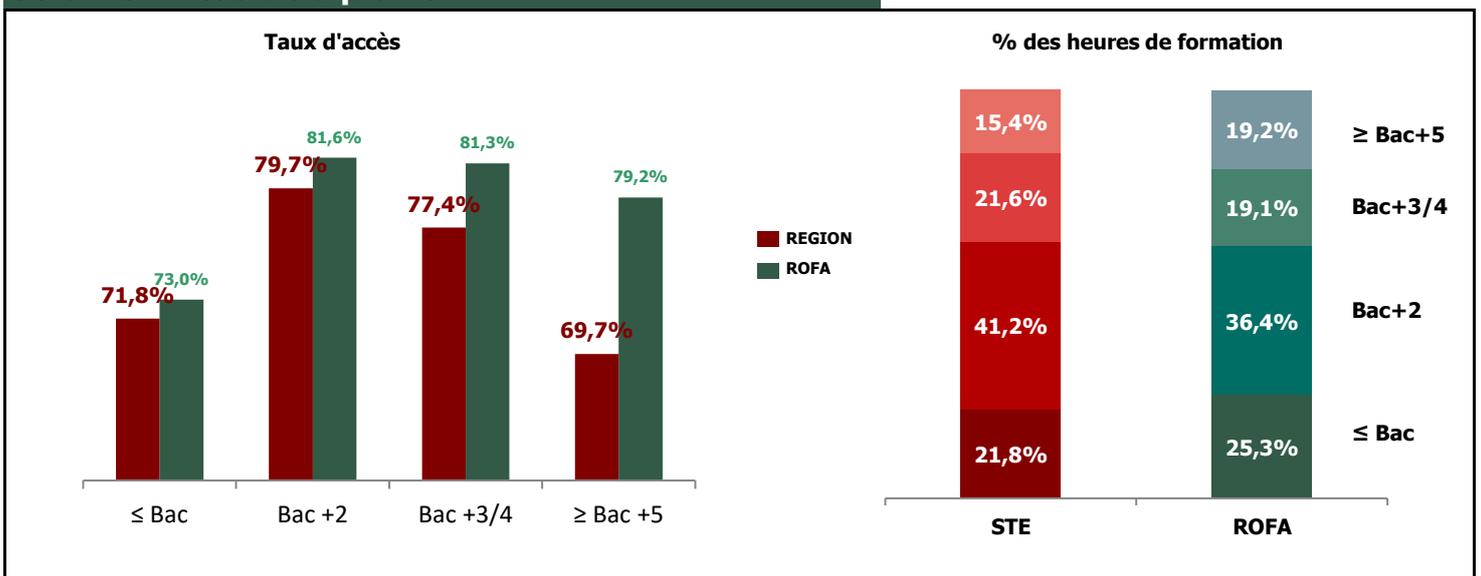
**Selon le sexe**



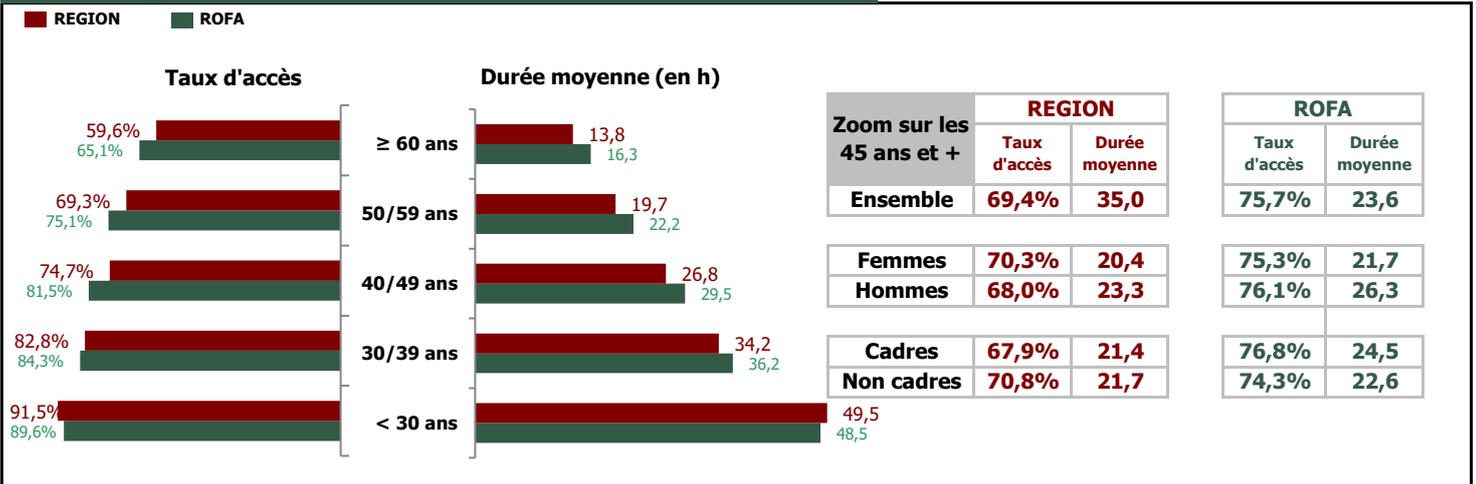
**Selon le statut**



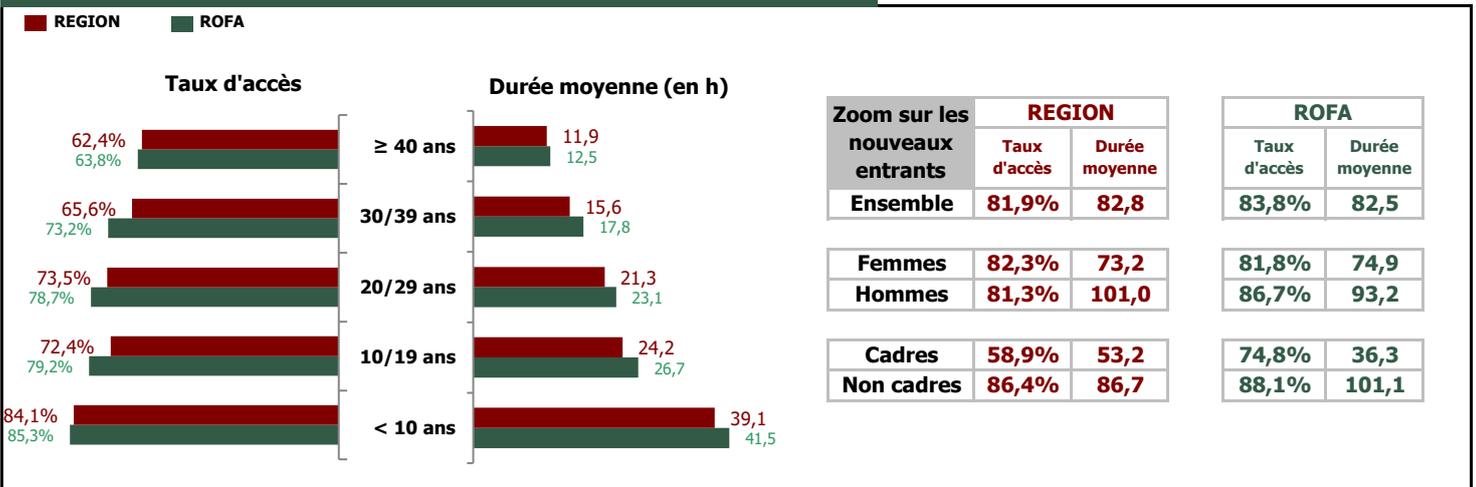
**Selon le niveau de diplôme**



**Selon l'âge**



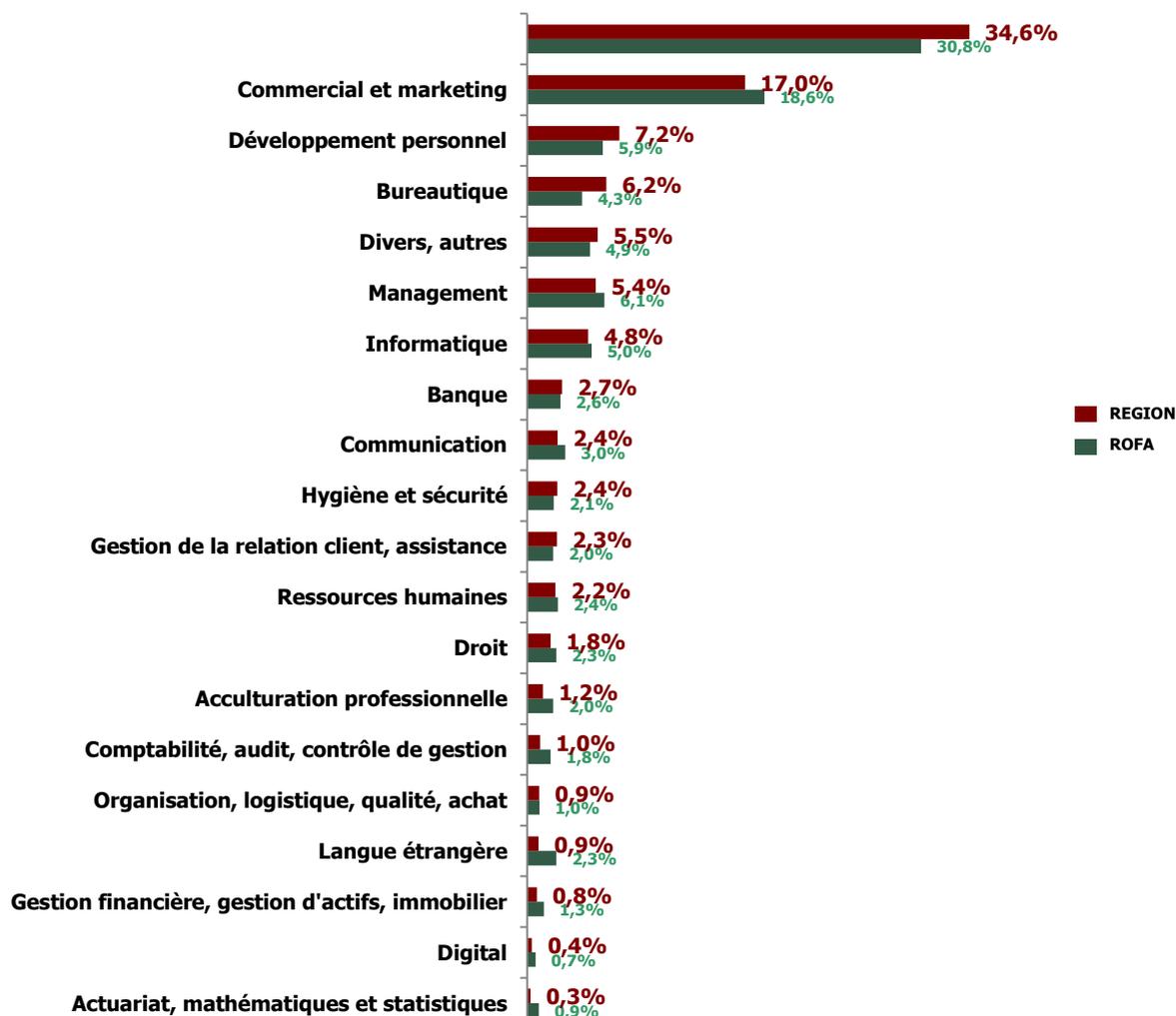
**Selon l'ancienneté**



**Selon le dispositif de formation**

	REGION	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	380 883	3 524 081
Nombre de personnes	14 023	117 135
Durée moyenne	27,2	30,1
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	3 754	44 172
Nombre de personnes	52	988
Durée moyenne	72,2	44,7
<b>Période de professionnalisation</b>		
Nombre d'heures	13 248	101 395
Nombre de personnes	87	1 010
Durée moyenne	152,3	100,4

**Selon le domaine : répartition des heures de formation**



**Selon la famille de métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	60,6%	21,8	78,1%	26,7
Marketing	64,5%	25,7	76,4%	23,3
Distribution et développement	91,7%	41,5	92,2%	43,8
Contrôle technique et prévention	70,7%	18,1	68,7%	23,9
Gestion des contrats ou prestations	82,0%	26,4	79,4%	23,5
Gestion des actifs et du patrimoine	73,2%	20,1	65,8%	22,0
Gestion et maîtrise des risques internes	57,1%	21,7	76,6%	23,3
Pilotage économique, comptable et	55,6%	19,3	69,6%	22,0
Support administratif	59,5%	16,3	58,4%	16,4
Logistique	47,0%	13,4	56,6%	18,9
Systèmes d'information	57,7%	21,6	71,4%	26,1
Organisation et qualité	66,7%	17,6	75,5%	22,8
Communication	72,7%	15,5	71,7%	20,8
Ressources humaines	70,6%	24,4	80,2%	26,2
Pilotage et gouvernance d'entreprise	64,1%	16,4	75,8%	20,9